



Comune di Sant'Agata di Esaro

Provincia di Cosenza

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 58 del 10/08/2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2021-2022-2023 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ.

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di agosto alle ore nove e minuti venti nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. NOCITO MARIO	SI
2. AMODIO ADRIANA	SI
3. VACCARI ANDREA	SI
Presenti	3
Assenti	0

Partecipa alla seduta il vicesegretario Dott. Giuseppe Bonfilio per la verbalizzazione. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Mario Nocito, in qualità di sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2021-2022-2023 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ.
-----------------	---

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO, Rag. Giuseppe Gamba

VISTA:

- ✎ la delibera di Consiglio Comunale nr. 01 del 4 ottobre 2020, esecutiva, avente ad oggetto: *"Insediamento del Consiglio Comunale. Esame delle condizioni di eleggibilità e compatibilità degli eletti"*;
- ✎ la delibera di Consiglio Comunale nr. 03 del 4 ottobre 2020, esecutiva, avente ad oggetto: *"Nomina di componenti della Giunta. Comunicazione al Consiglio comunale"*;
- ✎ la delibera di Consiglio Comunale nr. 08 del 4 ottobre 2020, esecutiva, avente ad oggetto: *"Presentazione delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato"*;
- ✎ la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 02 del 07/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il ricorso alla procedura di DISSESTO FINANZIARIO;
- ✎ la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 04 del 06/04/2021, esecutiva, con la quale si è proceduto all'attivazione della procedura di cui all'articolo 251 del D.Lgs. nr. 267/2000, consistente nell'attivazione delle entrate proprie;

RILEVATO CHE

- ❖ la condizione di dissesto finanziario impone all'ente, tra l'altro, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del predetto decreto, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti popolazione di cui all' art. 263 comma 2 stesso decreto, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio
- ❖ la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta inoltre ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all' esame della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione.

PREMESSO CHE

- ✎ l'art. 48 del d.lgs. 198/2006 prevede che " le amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le provincie e i comuni, predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'art. 42, c. 2 lett. d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra i generi non inferiore a due terzi";
- ✎ gli obiettivi del d.lgs. n. 198/2006 sono i seguenti:
 - ✎ Divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro (art. 27);
 - ✎ Divieto di discriminazione retributiva (art. 28);
 - ✎ Divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera (art. 29);
 - ✎ Divieto di discriminazione nell'accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30)
 - ✎ Divieto di discriminazione nell'accesso agli impieghi pubblici (art. 31);
 - ✎ il d.lgs. n. 150/2009 (attuazione della L.4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, stabilisce ulteriori obiettivi ed in particolare l'art. 8 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa", al comma 1, prevede che la misurazione e valutazione della performance organizzativa dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche, riguardi anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;
- ✎ l'art. 57, comma 1, del d.lgs. n.165 del 30 marzo 2001 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra gli altri l'onere di:

- ✍ riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- ✍ adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✍ garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- ✍ finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

PRECISATO che la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RITENUTO di formalizzare secondo le previsioni del citato d.lgs. un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021-2022-2023;

VISTI:

- ✍ la Legge 18 aprile 1962 n. 167;
- ✍ il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.
- ✍ la Legge 22 ottobre 1971 n. 865;
- ✍ il D.lgs. n. 198/2006
- ✍ la Legge 5 agosto 1978 n. 457;
- ✍ il D.L. 22 dicembre 1981 n. 786, convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 1982 n. 51;
- ✍ il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- ✍ la legge 244/2007
- ✍ il vigente Regolamento di contabilità;
- ✍ lo Statuto dell'Ente.

PROPONE

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;

1. DI APPROVARE il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2021-2022-2023, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 198/2006, qui di seguito specificato:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2021-2022-2023

IL Comune di Sant'Agata di Esaro sulla base di quanto stabilito dal d.lgs. n. 198 del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" intende assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Al fine di ottemperare a quanto previsto nelle succitate disposizioni, l'Amministrazione di sant'Agata di Esaro mette in atto le seguenti azioni positive:

- ✍ Garantisce la composizione delle Commissioni di concorso la conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente e che pertanto viene sempre attivata la ricerca di componenti di entrambi i sessi;

- ✚ Promuove la presenza delle donne nei ruoli di vertice e decisionali e pertanto gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti tenendo conto delle condizioni di pari opportunità e che comunque alla componente femminile non viene impedita la valorizzazione e la carriera, come si evince dal prospetto riportato in calce;
- ✚ Garantisce il medesimo trattamento retributivo senza distinzioni tra uomini e donne;
- ✚ Realizza la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, senza discriminazioni tra uomini e donne, come metodo permanente per assicurare l'efficienza degli uffici attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori. A Tal fine questo Ente privilegia interventi di formazione in house rispetto ad interventi di formazione fuori sede, in maniera tale che l'impegno di tempo richiesto al personale rientri principalmente nell'ambito dell'orario di lavoro
- ✚ Facilita la conciliazione tra vita e lavoro attuando agevolazioni orarie nei confronti delle donne, attraverso la positiva risposta alle richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da part-time a tempo pieno e viceversa, sulla base delle esigenze familiari del personale e secondo l'articolazione concordata tra gli interessati ed i propri dirigenti;
- ✚ Tiene in debita considerazione tutte le esigenze del personale legate a cause familiari o a particolari condizioni psicofisiche, in particolare a sostegno della maternità a mezzo di opportuni adeguamenti dell'organizzazione del lavoro delle donne nei livelli, nei ruoli e nelle posizioni di responsabilità e l'adozione di strategie basate sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- ✚ Garantisce la pari opportunità di tutti i lavoratori per l'accesso alle procedure selettive o di attribuzione di incarichi di responsabilità;
- ✚ Garantisce la conoscenza al personale neo assunto mediante consegna diretta, all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, di tutti i documenti riguardanti le prerogative, le garanzie, i diritti ed i doveri dei dipendenti;
- ✚ Potenziare la comunicazione interna e la conoscibilità delle attività e delle iniziative secondo il principio della trasparenza

2. DI COMUNICARE la presente alle RSU aziendali.

3. DI PUBBLICARE la presente deliberazione per avere effetto di pubblicità legale all'albo pretorio online di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) ;

4. DI PUBBLICARE la presente deliberazione sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito *"Amministrazione trasparente – Atti generali"*.

5. DI DICHIARARE, con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. Giuseppe Gamba

LA GIUNTA COMUNALE

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2021-2022-2023, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 198/2006, qui di seguito specificato:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2021-2022-2023

IL Comune di Sant'Agata di Esaro sulla base di quanto stabilito dal d.lgs. n. 198 del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" intende assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Al fine di ottemperare a quanto previsto nelle succitate disposizioni, l'Amministrazione di Sant'Agata di Esaro mette in atto le seguenti azioni positive:

- + Garantisce la composizione delle Commissioni di concorso la conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente e che pertanto viene sempre attivata la ricerca di componenti di entrambi i sessi;
- + Promuove la presenza delle donne nei ruoli di vertice e decisionali e pertanto gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti tenendo conto delle condizioni di pari opportunità e che comunque alla componente femminile non viene impedita la valorizzazione e la carriera, come si evince dal prospetto riportato in calce;
- + Garantisce il medesimo trattamento retributivo senza distinzioni tra uomini e donne;
- + Realizza la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, senza discriminazioni tra uomini e donne, come metodo permanente per assicurare l'efficienza degli uffici attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori. A tal fine questo Ente privilegia interventi di formazione in house rispetto ad interventi di formazione fuori sede, in maniera tale che l'impegno di tempo richiesto al personale rientri principalmente nell'ambito dell'orario di lavoro
- + Facilita la conciliazione tra vita e lavoro attuando agevolazioni orarie nei confronti delle donne, attraverso la positiva risposta alle richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da part-time a tempo pieno e viceversa, sulla base delle esigenze familiari del personale e secondo l'articolazione concordata tra gli interessati ed i propri dirigenti;
- + Tiene in debita considerazione tutte le esigenze del personale legate a cause familiari o a particolari condizioni psicofisiche, in particolare a sostegno della maternità a mezzo di opportuni adeguamenti dell'organizzazione del lavoro delle donne nei livelli, nei ruoli e nelle posizioni di responsabilità e l'adozione di strategie basate sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- + Garantisce la pari opportunità di tutti i lavoratori per l'accesso alle procedure selettive o di attribuzione di incarichi di responsabilità;
- + Garantisce la conoscenza al personale neo assunto mediante consegna diretta, all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, di tutti i documenti riguardanti le prerogative, le garanzie, i diritti ed i doveri dei dipendenti;
- + Potenziare la comunicazione interna e la conoscibilità delle attività e delle iniziative secondo il principio della trasparenza

2. DI COMUNICARE la presente alle RSU aziendali.

3. DI PUBBLICARE la presente deliberazione per avere effetto di pubblicità legale all'albo pretorio online di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) ;

4. DI PUBBLICARE la presente deliberazione sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito *"Amministrazione trasparente – Atti generali"*.

5. DI DICHIARARE, con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to NOCITO Mario

Il Segretario Comunale
F.to Dott. BONFILIO Giuseppe

Ufficio Amministrativo
PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica e contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
F.to **Rag. GAMBA Giuseppe**

Ufficio Finanziario
PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO INTERESSATO

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere:

Il Responsabile del Servizio
F.to **Rag. GAMBA Giuseppe**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N. 451

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno 11/08/2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lì 11/08/2021

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**

IL SEGRETARIO COMUNALE
ATTESTA

che la presente deliberazione:

- ☒ è stata trasmessa in elenco il giorno 11/08/2021 con prot. n. 3449 ai Capigruppo (art. 125 comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lì 11/08/2021

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile
☐ Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione

Sant'Agata di Esaro, lì 11/08/2021

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**