



## Comune di Sant'Agata di Esaro

Provincia di Cosenza

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 60 del 10/08/2021

**OGGETTO:**

**DISSESTO FINANZIARIO - PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2023 -  
RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA**

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di agosto alle ore nove e minuti venti nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. NOCITO MARIO	SI
2. AMODIO ADRIANA	SI
3. VACCARI ANDREA	SI
	Presenti 3
	Assenti 0

Partecipa alla seduta il vicesegretario Dott. Giuseppe Bonfilio per la verbalizzazione. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Mario Nocito, in qualità di sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO:**

**DISSESTO FINANZIARIO - PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2023 - RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **VISTA:**

- ↳ la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 02 del 07/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il ricorso alla procedura di DISSESTO FINANZIARIO;
- ↳ la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 04 del 06/04/2021, esecutiva, con la quale si è proceduto all'attivazione della procedura di cui all'articolo 251 del D.Lgs. nr. 267/2000, consistente nell'attivazione delle entrate proprie;

### **RILEVATO CHE**

- ❖ la condizione di dissesto finanziario impone all'ente, tra l'altro, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del predetto decreto, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti popolazione di cui all' art. 263 comma 2 stesso decreto, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio
- ❖ la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta inoltre ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all' esame della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione.

### **VISTO** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**DATO ATTO CHE** in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

**VISTO** il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO CHE** la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**RILEVATO** che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

**CONSIDERATO CHE** il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

**DATO ATTO** che il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**CONSIDERATO** che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di

contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

**DATO ATTO** che il piano deve essere sottoposto ai controlli previsti dai rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;

**PRECISATO** che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001);

**DATO ATTO**, pertanto, che nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari:

*Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge;*

**VISTA** la propria precedente deliberazione nr. 64/2018 con la quale si è proceduto alla RIDETERMINAZIONE DELLA PIANTA ORGANICA ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – 2019 / 2021;

**DATO ATTO CHE**, relativamente che gli ex LSU/LPU, sono stati stabilizzati in deroga dettati dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 ad oggetto: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" ed in particolare, i commi 495, 496 e 497 dell'articolo 1, dando atto che con la suddetta disposizione legislativa, sono superati i vincoli della previgente normativa in materia, dal momento che le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi sono autorizzate, pure con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020, al piano di fabbisogno del personale ed ai limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa;

**CHE** le stabilizzazioni in deroga sono finanziate con risorse del Ministero per € 9.296,22 ad unità per gli LSU incrementate dalla Regione per € 3.800,00; per gli LPU sono erogati contributi per € 13.096,22 ad unità di Lavoratori di Pubblica Utilità dalla Regione Calabria;

**RICHIAMATO** il comma 3-septies dell'articolo 57 del DI n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020, disponendo che «a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»;

**CONSIDERATO CHE** il parametro "dipendenti/abitanti" per il Comune di SANT'AGATA DI ESARO è pari a 1/132 in quanto l'Ente si colloca nella fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti (Decreto Ministero dell'Interno 18 novembre 2020 – Gazzetta Ufficiale n. 297/2020);

**RILEVATO CHE**, sulla scorta delle indicazioni dettate dalla vigente normativa in materia e per una migliore organizzazione, necessaria al fine di erogare i servizi essenziali, la dotazione organica debba essere aggiornata per come qui di seguito specificato:

### RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA 2021/2023

CAT	ORE	SETTORE	MANSIONE	DEROGA	NOTE
C5	36,00	AMMINISTRATIVO	ANAGRAFE - ELETTORALE TRIBUTI		
C1	18,00	AMMINISTRATIVO	ANAGRAFE - ELETTORALE TRIBUTI		VACANTE
B7	36,00	AMMINISTRATIVO	MESSO NOTIFICATORE		

B7	36,00	AMMINISTRATIVO	AUTISTA SCUOLABUS		
B6	18,00	AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE DOMICILIARE		
B1	30,00	AMMINISTRATIVO	UFFICIO PROTOCOLLO		VACANTE
A5	36,00	AMMINISTRATIVO	AUTISTA SCUOLABUS		
A1	18,00	AMMINISTRATIVO	OPERAIO (STABILIZZATO)	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
D1	12,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		VACANTE
C1	36,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		VACANTE
B1	18,00	FINANZIARIO	UFFICIO TRIBUTI		VACANTE
B7	36,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		
D1	36,00	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDANTE P.M. E VARIE		
C5	36,00	POLIZIA MUNICIPALE	AGENTE P.M.		
C1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AGENTE P.M.		VACANTE
B1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VACANTE
B1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VACANTE
D1	18,00	TECNICO	AREA TECNICA		VACANTE
C1	32,00	TECNICO	AREA TECNICA	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
C1	18,00	TECNICO	AREA TECNICA		VACANTE
B3	18,00	TECNICO	ELETTRICISTA	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	

A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
----	-------	---------	---------	--	--

**TOTALE SPESA TEORICA** **729.087,47**  
**(Oneri diretti + Fondo Contrattazione Decentrata +  
Oneri riflessi + Irap)**

ORE COMPLESSIVE	<b>704</b>
NUMERO POSTI IN ORGANICO	<b>19,56</b>
LSU/LPU IN DEROGA	
<b>TOTALE POSTI SOVRANNUMERARI PREVISTI IN DEROGA</b>	<b>6,39</b>
<b>TOTALE POSTI SENZA DEROGA</b>	<b>13,17</b>
<b>LIMITE</b>	<b>13,52</b>

	Media 2011/2013	Spesa teorica 2021	Spesa teorica 2022	Spesa teorica 2023
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	745.791,53	671.861,41	671.861,41	671.861,41
Spese macroaggregato 103	6.567,00	-	-	-
Irap macroaggregato 102	47.567,00	45.226,05	45.226,05	45.226,05
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	-	-	-
Altre spese: Segreteria Comunale Convenzionata	-	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Altre spese: Buoni Pasto	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>799.925,53</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>
(-) Componenti escluse (B) - dato desunto da relazione Revisore anno 2019	125.708,00	-	-	-
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale e regionale - Stabilizzazioni	-	71.048,34	71.048,34	71.048,34
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale per Mobilità	-	157.154,64	157.154,64	157.154,64
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>674.217,53</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)

**RITENUTO PERTANTO** di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

Categoria	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Impegnativa oraria
C1	VALORIZZAZIONE INTERNA	FINANZIARIO	2021	36,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	AMMINISTRATIVO	2022	18,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	POLIZIA MUNICIPALE	2022	18,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	TECNICO	2022	18,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	FINANZIARIO	2022	18,00
B1	VALORIZZAZIONE INTERNA	POLIZIA MUNICIPALE	2022	18,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	AMMINISTRATIVO	2023	30,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	POLIZIA MUNICIPALE	2023	18,00

**PRESO ATTO CHE:**

↪ L'art. 20 del D.Lgs. n. 75/17 introduce una disciplina, di natura transitoria, finalizzata alla stabilizzazione del personale precario attraverso una valorizzazione delle "professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle Pubbliche Amministrazioni". Le nuove disposizioni produrranno i propri effetti solamente per il triennio 2018-2020 e si aggiungono a quelle già previste dall'art. 4 del Dl. n. 101/13 e dall'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/01;

↪ L'art. 20, comma 1, consente l'assunzione diretta, senza concorso, del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, in possesso contemporaneamente delle seguenti 3 condizioni:

1. essere in servizio, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che intende procedere all'assunzione. Il Legislatore, in questo caso, si è limitato ad introdurre una semplice data di inizio. Perché si possa avviare correttamente la procedura di stabilizzazione è sufficiente che il dipendente risulti in servizio, "anche per un solo giorno", successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/ Nell'ipotesi in cui vi siano più dipendenti in possesso del requisito in commento è prevista la priorità di accesso a favore del personale in servizio alla data di entrata in vigore del Decreto di riforma, ovvero al 22 giugno 2017. Secondo la Circolare n. 3/2017 della Funzione pubblica, "tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'Amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017";
2. essere stato assunto con contratto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, "intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza", attingendo ad una graduatoria (non rileva se a tempo determinato o indeterminato), mediante procedure concorsuali, anche espletate presso diverse da quella che procede alle stabilizzazioni. Secondo la Circolare n. 3/2017, nell'ambito delle "procedure concorsuali" sono ricompresi i procedimenti selettivi ordinari, per esami e/o titoli, ovvero anche previsti in una normativa di legge;
3. aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa Amministrazione che procede all'assunzione, almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8

anni. Secondo la Funzione pubblica, “gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l’Amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l’Amministrazione dell’inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell’unità organizzativa di assegnazione”. Risulta fugato, in senso negativo, il dubbio relativo alla possibilità di procedere alla stabilizzazione di un dipendente che abbia prestato servizio in diverse categorie di inquadramento e che abbia superato una selezione pubblica per l’attività che si intende stabilizzare.

- ↪ L’art. 20, comma 2, consente alle Amministrazioni, limitatamente al solo triennio 2018-2020, di indire concorsi riservati, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, a personale non inquadrato in qualifica dirigenziale ed in possesso di precisi requisiti. Secondo la Funzione pubblica, “la previsione, volta a garantire l’adeguato accesso dall’esterno, è da intendere riferita non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell’ambito delle facoltà di assunzione, che possono quindi essere destinate al reclutamento speciale nella misura massima del 50%. Le risorse dell’art. 9, comma 28, del DL 78/10 sono invece per intero destinabili alle finalità dell’art. 20, commi 1 e 2, D.Lgs. n. 75/17”].

#### CONSIDERATO CHE:

- ↪ l’art. 1, comma 1-ter, del dl 162/2019 modifica l’art. 22, comma 15, del dlgs 75/2017, ai sensi del quale «per il triennio 2018-2020, enuncia che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso esterno»;
- ↪ il Milleproroghe estende la previsione delle valorizzazioni sia sul piano temporale, spostando il relativo orizzontale in avanti fino al 2022, sia sul piano quantitativo, elevando la percentuale massima al 30%;
- ↪ il ricorso alla verticalizzazione nel settore Polizia Municipale e nel Settore Ragioneria risponde al principio di dare valore, sviluppare e perfezionare professionalità, che già sussistono nell’ambito dell’assetto dotazionale dell’ente;

**DATO ATTO CHE** ai sensi dell’art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, per come qui di seguito specificato:

	Media 2011/2013	Spesa teorica 2021	Spesa teorica 2022	Spesa teorica 2023
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	745.791,53	671.861,41	671.861,41	671.861,41
Spese macroaggregato 103	6.567,00	-	-	-
Irap macroaggregato 102	47.567,00	45.226,05	45.226,05	45.226,05
Altre spese: reiscrizioni imputate all’esercizio successivo	-	-	-	-
Altre spese: Segreteria Comunale Convenzionata	-	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Altre spese: Buoni Pasto	-	-	-	-

Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>799.925,53</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>
(-) Componenti escluse (B) - dato desunto da relazione Revisore anno 2019	125.708,00	-	-	-
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale e regionale - Stabilizzazioni	-	71.048,34	71.048,34	71.048,34
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale per Mobilità	-	157.154,64	157.154,64	157.154,64
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>674.217,53</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>
<b>(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)</b>				

**PRESO ATTO CHE** dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 57, comma 3-septies, del dl 104/2020, convertito in legge 126/2020, che introduce una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del dl 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del dm 17.3.2020;

**VISTO** il DPCM 28/12/2020 con la quale si è proceduto alla ripartizione risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili, stabilendo un incentivo alle assunzioni di lavoratori socialmente utili un contributo annuo pro capite pari ad € 9.262,22;

**VISTA** la legge regionale nr. 29 del 24/06/2019 (BURC nr. 70/2019) con la quale si è proceduto alla STORICIZZAZIONE RISORSE DEL PRECARIATO STORICO stabilendo, per le assunzioni di lavoratori di pubblica utilità un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 13.096,22 annue pro capite a carico del bilancio regionale, mentre le assunzioni di lavoratori socialmente utili un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 3.800,00 annue pro capite a carico del Bilancio Regionale;

**RILEVATO CHE** il Comune di SANT'AGATA DI ESARO non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;

**VALUTATO PERTANTO**, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

**CONSIDERATO CHE** la dotazione organica allegata di cui alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo), nonché in un'ottica di costante e graduale riduzione dell'impatto sulla rigidità della spesa;

**TENUTO CONTO CHE** nel corso degli anni a seguire si avranno numerosi pensionamenti i quali costituiranno ulteriore, graduale e progressiva riduzione di spesa;

**VISTA** la deliberazione n. 4/2019/QMIGD della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti secondo cui: *"... il concetto di dotazione organica viene superato da quello di "dotazione" di spesa potenziale, che rappresenta esclusivamente un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti. (Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 111/2018/PAR e n. 141/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Veneto deliberazione n.548/2018/PAR). Pertanto, le amministrazioni, all'interno del limite finanziario massimo (spesa potenziale massima), "ottimizzando l'impiego delle risorse pubbliche, perseguendo obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini mediante l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (in coerenza con la pianificazione pluriennale delle*

*attività e della performance, nonché con le apposite linee di indirizzo) possono procedere all'eventuale rimodulazione della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati "garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione";*

#### **RICHIAMATO:**

- ❖ Il Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 2, comma 1, individua la platea dei lavori socialmente utili.
- ❖ Il Decreto Legislativo 7 agosto 1997, n. 280 l'articolo 3, comma 1, che disciplina i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.
- ❖ Il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti
- ❖ La Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;
- ❖ Il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell'art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.
- ❖ La Legge 27 dicembre 2013, n. 147, recante " Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato ( Legge di stabilità 2014 " ); in particolare l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che ha previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013.
- ❖ Il Decreto Interministeriale dell' 8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante modalità e criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità degli enti pubblici della Regione Calabria;
- ❖ La Legge 30 dicembre 2018, n. 145, ai commi 446-449 prevede la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità anche della Regione Calabria;
- ❖ Il Decreto Legge n. 183 del 31 dicembre 2020, art. 11, comma 10 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, di realizzazione di collegamenti digitali, di esecuzione della Decisione (Ue, Euratom) 2020/2053 del Consiglio 14 dicembre 2020, nonché in materia di recesso del Regno Unito dall'Unione Europea" (c.d. "Decreto Milleproroghe"), pubblicato sulla G.U. n. 323 del 31 dicembre 2020, che proroga il termine per consentire il completamento delle procedure di stabilizzazione di Lsu e Lpu previste dall'art.1 comma 446 lett. h) della Legge n. 145/2018 ("Legge di Bilancio 2019"), e al contempo i relativi contratti a tempo determinato, al 31 marzo 2021;

#### **VISTI:**

- ❖ la vigente dotazione organica;
- ❖ il vigente Regolamento per l'organizzazione dei servizi
- ❖ la Legge 18 aprile 1962 n. 167;
- ❖ la Legge 22 ottobre 1971 n. 865;
- ❖ la Legge 5 agosto 1978 n. 457;
- ❖ il D.L. 22 dicembre 1981 n. 786, convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 1982

- n. 51;
- ❖ il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- ❖ la legge 244/2007
- ❖ il vigente Regolamento di contabilità;
- ❖ lo Statuto dell'Ente.

## DELIBERA

*La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata;*

**DI APPROVARE**, il nuovo assetto della dotazione organica debba essere aggiornata per come qui di seguito specificato:

### RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA 2021/2023

CAT	ORE	SETTORE	MANSIONE	DEROGA	NOTE
C5	36,00	AMMINISTRATIVO	ANAGRAFE - ELETTORALE TRIBUTI		
C1	18,00	AMMINISTRATIVO	ANAGRAFE - ELETTORALE TRIBUTI		VACANTE
B7	36,00	AMMINISTRATIVO	MESSO NOTIFICATORE		
B7	36,00	AMMINISTRATIVO	AUTISTA SCUOLABUS		
B6	18,00	AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE DOMICILIARE		
B1	30,00	AMMINISTRATIVO	UFFICIO PROTOCOLLO		VACANTE
A5	36,00	AMMINISTRATIVO	AUTISTA SCUOLABUS		
A1	18,00	AMMINISTRATIVO	OPERAIO (STABILIZZATO)	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
D1	12,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		VACANTE
C1	36,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		VACANTE
B1	18,00	FINANZIARIO	UFFICIO TRIBUTI		VACANTE
B7	36,00	FINANZIARIO	UFFICIO RAGIONERIA		
D1	36,00	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDANTE P.M. E VARIE		
C5	36,00	POLIZIA MUNICIPALE	AGENTE P.M.		
C1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AGENTE P.M.		VACANTE
B1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VACANTE
B1	18,00	POLIZIA MUNICIPALE	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VACANTE
D1	18,00	TECNICO	AREA TECNICA		VACANTE
C1	32,00	TECNICO	AREA TECNICA	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
C1	18,00	TECNICO	AREA TECNICA		VACANTE

B3	18,00	TECNICO	ELETTRICISTA	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	
A1	18,00	TECNICO	OPERAIO	ARTICOLO 1 COMMA 292 E SEGUENTI LEGGE 30 DICEMBRE 2020	

**TOTALE SPESA TEORICA** **729.087,47**  
**(Oneri diretti + Fondo Contrattazione Decentrata +  
Oneri riflessi + Irap)**

ORE COMPLESSIVE **704**

NUMERO POSTI IN ORGANICO **19,56**

LSU/LPU IN DEROGA

**TOTALE POSTI SOVRANNUMERARI PREVISTI IN DEROGA** **6,39**

**TOTALE POSTI SENZA DEROGA** **13,17**

**LIMITE** **13,52**

	Media 2011/2013	Spesa teorica 2021	Spesa teorica 2022	Spesa teorica 2023
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	745.791,53	671.861,41	671.861,41	671.861,41
Spese macroaggregato 103	6.567,00	-	-	-
Irap macroaggregato 102	47.567,00	45.226,05	45.226,05	45.226,05

Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	-	-	-
Altre spese: Segreteria Comunale Convenzionata	-	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Altre spese: Buoni Pasto	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>799.925,53</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>	<b>729.087,46</b>
(-) Componenti escluse (B) - dato desunto da relazione Revisore anno 2019	125.708,00	-	-	-
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale e regionale - Stabilizzazioni	-	71.048,34	71.048,34	71.048,34
(-) Componenti escluse (B) - Contributo Ministeriale per Mobilità	-	157.154,64	157.154,64	157.154,64
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>674.217,53</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>	<b>500.884,48</b>
<b>(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)</b>				

**DI DISPORRE** che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Categoria	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Impegnativa oraria
C1	VALORIZZAZIONE INTERNA	FINANZIARIO	2021	36,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	AMMINISTRATIVO	2022	18,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	POLIZIA MUNICIPALE	2022	18,00
C1	MOBILITA' - SELEZIONE	TECNICO	2022	18,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	FINANZIARIO	2022	18,00
B1	VALORIZZAZIONE INTERNA	POLIZIA MUNICIPALE	2022	18,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	AMMINISTRATIVO	2023	30,00
B1	MOBILITA' - SELEZIONE	POLIZIA MUNICIPALE	2023	18,00

**DI DARE ATTO CHE** il Comune di SANT'AGATA DI ESARO non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;

%	<b>-35,72%</b>	<b>-41,18%</b>	<b>-54,68%</b>	<b>-47,88%</b>	<b>-41,18%</b>	<b>-41,18%</b>	<b>-41,18%</b>
---	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

**DI DARE ATTO:**

- ❖ che con DPCM 28/12/2020 si è proceduto alla ripartizione risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili, stabilendo un incentivo alle

- assunzioni di lavoratori socialmente utili un contributo annuo pro capite pari ad € 9.262,22;
- ❖ che con la legge regionale nr. 29 del 24/06/2019 (BURC nr. 70/2019) si è proceduto alla STORICIZZAZIONE RISORSE DEL PRECARIATO STORICO stabilendo, per le assunzioni di lavoratori di pubblica utilità un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 13.096,22 annue pro capite a carico del bilancio regionale, mentre le assunzioni di lavoratori socialmente utili un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 3.800,00 annue pro capite a carico del Bilancio Regionale;

#### **DI PRECISARE CHE**

- ❖ la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
- ❖ dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 57, comma 3-septies, del dl 104/2020, convertito in legge 126/2020, che introduce una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del dl 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del dm 17.3.2020;

**DI DARE ATTO CHE** per i settori per i quali è programmata l'assunzione di personale, fino all'espletamento delle procedure selettive, potranno essere utilizzati, per la copertura temporanea degli stessi, gli strumenti previsti dalla vigente normativa in materia;

**DI AUTORIZZARE** per il triennio in esame il ricorso allo strumento della convenzione o comma 557 per eventuali assunzioni a tempo determinato in sostituzione di personale cessato, dando atto che la spesa sarà finanziata con il collocamento a riposo avvenuto nel 2020 (Brusca Sante e Coma Crispino) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e ss.mm.ii. e delle altre disposizioni in tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

**DI PRECISARE CHE** la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, per la prescritta autorizzazione, al MINISTERO DEGLI INTERNI - COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI - PIAZZA DEL VIMINALE, 1 – 00184 ROMA RM – [utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it);

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, per quanto di propria competenza, alle Organizzazioni Sindacali;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
F.to NOCITO Mario

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. BONFILIO Giuseppe

**Ufficio Amministrativo**  
**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO INTERESSATO**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica e contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio  
F.to **Rag. GAMBA Giuseppe**

**Ufficio Finanziario**  
**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO INTERESSATO**

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere:

Il Responsabile del Servizio  
F.to **Rag. GAMBA Giuseppe**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**PUBBLICAZIONE N. 453**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno 11/08/2021 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lí 11/08/2021

Il Segretario Comunale  
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- è stata trasmessa in elenco il giorno 11/08/2021 con prot. n. 3449 ai Capigruppo (art. 125 comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lí 11/08/2021

Il Segretario Comunale  
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile  
 Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione

Sant'Agata di Esaro, lí 11/08/2021

Il Segretario Comunale  
F.to **Dott. BONFILIO Giuseppe**