Copia Albo

Comune di Sant'Agata di Esaro

Provincia di Cosenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO NELL'ESERCIZIO DEI POTERI DELLA GIUNTA

N. 5 del 21/11/2019

OGGETTO:

-Proposta di deliberazione del Responsabile del settore personale: Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e del Piano occupazione 2020

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di novembre, alle ore 10.00, presso la sede municipale, la Dott.ssa Antonella Vecchio, nominata Commissario Prefettizio per la provvisoria gestione dell'Ente con decreto del Prefetto della Provincia di Cosenza n. 0101177 /2019, e con l\'assistenza del Segretario Generale Dott. Antonio Coscarelli, il quale provvede alla redazione del presente verbale , ha adottato la deliberazione di seguito riportata .

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Sant'Agata di Esaro. Responsabile procedimento: IANNUZZI Francesco (D.Lgs. n. 39/93 art. 3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

RAG. Francesco IANNUZZI individuato con decreto del Commissario n° 05 Reg. Decr. 2019 del 14.11.2019;

Premesso che:

-la normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna Pubblica Amministrazione quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

-tale normativa prevede l'adozione, all'interno del Piano triennale del fabbisogno di personale, al fine di dare corretta programmazione all'attività in relazione ai compiti ed agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto previsto in copertura, delle migliori soluzioni di reclutamento;

-visto l'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001 e l'art. 6 ter come modificati dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

-considerato che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: " le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4...omissis";

-considerato, altresì, che con la programmazione del fabbisogno di personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica;

-che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati in relazione ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali e delle esigenze dell'Ente;

-ritenuto, al fine di poter realizzare i programmi di questa Amministrazione con criteri di efficienza ed efficacia, di individuare i reali fabbisogni e di procedere alla riorganizzazione della struttura anche mediante riqualificazione del personale in servizio, mobilità interna e attività di formazione, riservandosi di valutare la possibilità-compatibilmente con la normativa vigente- di procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato, per sopperire a fabbisogni temporanei ed eccezionali e alle norme sulla flessibilità del rapporto di lavoro;

rilevato che le disponibilità di bilancio, nell'ottica della razionalizzazione della spesa dell'ente, a seguito delle manovre finanziarie degli ultimi anni e della legge di bilancio 2018, determinano scelte di contenimento della spesa del personale;

-dato atto che, ai sensi delle disposizioni vigenti, le condizioni preliminari che ogni Ente deve rispettare per procedere a eventuali assunzioni sono le seguenti:

• **rideterminazione** della dotazione organica per come risulta dalla presente deliberazione;

• **aver effettuato** la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

• **aver approvato** il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.

48, comma 1, D.Lgs. 198/2006;

• **aver rispettato** le disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art.

1, comma 557, della legge n. 296/2006, che impongono, per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio, la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente, tenuto conto che ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente rispetto alla data di entrata in vigore della disposizione medesima;
• aver rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente.

-visto che la ricognizione effettuata con deliberazione n. /2019 non ha rilevato la presenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

-che, ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 e s.m.i., a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

-dato atto del rispetto dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

-considerata la disciplina di maggior favore introdotta dall'art. 7, comma 2-bis, D.L. n. 14/2017, convertito, con modificazioni, nella L. n. 48/2017, per le assunzioni di personale nella polizia locale, disposizione che ha espressamente aggiunto che le cessazioni del personale di polizia locale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale secondo la percentuale di cui all'art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015;

-accertata la riduzione della prevista spesa del personale dell'anno 2018 rispetto alla media del triennio precedente e il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 ai fini dell'assunzione di personale nell'anno 2018**;**

-dato atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni Ente deve garantire per poter effettuare eventuali assunzioni, fermo restando che tali condizioni verranno verificate prima di procedere alle assunzioni di personale previste con il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021;

-considerato, altresì, che ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, nell'eventualità di assunzioni con mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 intervengano tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa, ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e con le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, possono essere ritenute neutrali;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Sant'Agata di Esaro. Responsabile procedimento: IANNUZZI Francesco (D.Lgs. n. 39/93 art. 3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

-visto inoltre l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge finanziaria 2002) ai sensi del quale l'organo di revisione contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

-ravvisata la necessità di procedere, alla luce di intervenute mutate esigenze organizzative, alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio 2020-2022 e nei seguenti settori:

anno 2020:

- Istituzione posto di Categoria C istruttore Tecnico PT a 32 ore per Stabilizzazione ex LSU;
- N.10 Operatori Categoria A ex LSU/LPU
- N.1 Ausiliario del traffico Categoria B3

Anno 2021

- copertura posto di istruttore direttivo finanziario cat.D a tempo indeterminato part time (50%), con concorso pubblico;
- copertura posto di istruttore direttivo tecnico Cat.D a tempo indeterminato part.time (50%), con concorso pubblico;
- copertura posto di istruttore tecnico categoria C part-time (50%), con concorso pubblico

Anno 2022

Negativo.

ritenuto pertanto necessario, alla luce delle sopra citate esigenze organizzative, procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente come da tabella allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

-**dato atto** del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità;

-evidenziato che ai fini del rispetto della legge 68/1999 il Comune di Sant'Agata di Esaro non è vincolato alla quota d'obbligo prevista per il personale appartenente alle categorie protette;

-**ravvisata** quindi la necessità di procedere alla copertura dei posti sopra indicati;

-**dato atto** che di tale prospetto è stata data preventiva informazione alle Organizzazioni Sindacali, con comunicazione;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria ex art. 49 e 147 bis D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile con verbale n.6 ;

PROPONE DI DELIBERARE

1- La premessa riportata in narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020 - 2022 e il piano annuale 2020, di cui al prospetto allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

3-Di approvare la rideterminazione della dotazione organica come da allegato 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4-Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio amministrativo-finanziario e titolare delle competenze gestionali in materia di personale, per l'adozione degli atti di competenza in relazione alla attuazione di quanto deliberato;

5-Di dichiarare il presente atto, attesa l'urgenza di provvedere , immediatamente esecutiva ,ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Rag.Francesco IANNUZZI

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

con i poteri della Giunta Comunale

VISTA la proposta di deliberazione del responsabile del Settore del Personale, recante "Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e del piano occupazionale 2010";
RITENUTO di dover provvedere alla sua approvazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000;

D E L I B E R A

di approvare la proposta di deliberazione in oggetto come sopra trascritta.

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L

Il Commissario Prefettizio	Il Segretario Comunale
Dott.ssa Antonella Vecchio	Dott. Antonio Coscarelli

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Sant'Agata di Esaro. Responsabile procedimento: IANNUZZI Francesco (D.Lgs. n. 39/93 art. 3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Commissario	Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa VECCHIO Antonella	F.to Dott. COSCARELLI Antonio

Ufficio Amministrativo
PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO INTERESSATO
Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica e contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
F.to **Rag. IANNUZZI Francesco**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE N. 521

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno 21/11/2019 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lí 21/11/2019

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. COSCARELLI Antonio**

IL SEGRETARIO COMUNALE
ATTESTA

che la presente deliberazione:

☐ è stata trasmessa in elenco il giorno _____ con prot. n. ai Capigruppo (art. 125 comma 1 D.Lgs. 267/2000).

Sant'Agata di Esaro, lí 21/11/2019

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. COSCARELLI Antonio**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'/ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile
☐ Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione

Sant'Agata di Esaro, lí 21/11/2019

Il Segretario Comunale
F.to **Dott. COSCARELLI Antonio**