Copia Albo

Comune di Sant'Agata di Esaro

Provincia di Cosenza

Determina: N. 127 Data: 08/09/2020	**OGGETTO:** **Assunzione a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 32 ore settimanali, di n.1 dipendente, ex contrattualizzati a tempo determinato appartenente al bacino LSU/LPU della Calabria.**

L\'anno 2020 il giorno 8 del mese di settembre alle ore 12 e minuti 10 negli Uffici comunali

Il Responsabile Settore Amministrativo Individuato con Decreto del Commissario Straordinario n° 11 del 02.01.202

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri della G.C. n. 5 del 21.11.2019 avente ad oggetto " Approvazione Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e del Piano occupazione 2020;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio adottata con i poteri della G.C. n. 14 del 30.12.2020 avente ad oggetto " lavoratori ex LSU/LPU – proroga contratti a tempo determinato al 31.12.2020;
- con determina dirigenziale n. 101 del 08.07.2020 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione riservata per la copertura, con prova di idoneità, di n. 1 posto, di categoria **"C" PROFILO ISTRUTTORE TECNICO**, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 32 ore settimanali, riservati ai dipendenti contrattualizzati tempo determinato, in servizio presso il Comune di Sant'Agata di Esaro, appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria;
- con determina dirigenziale n.107 del 21.07.2020, è stata nominata la commissione esaminatrice delle procedure concorsuali suddette;

RICHIAMATA:

- la determina dirigenziale n. 118 del 25/08/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice relativi al concorso riservato per la copertura di n. 1 (uno) posto di **categoria "C", PROFILO ISTRUTTORE TECNICO**, contenente il nominativo del candidato che ha superato le prove concorsuali e, per l'effetto, dichiarato vincitore per la copertura del suddetto posto;

DATO ATTO che il vincitore delle prove concorsuali suddette, così come elencati nei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice, sono:

- **per la categoria C**

PROFILO ISTRUTTORE TECNICO
GEOM. RIZZARO SERGIO

RITENUTO che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dare corso all' assunzioni a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 32 ore settimanali, dei sopraelencati vincitori, **con decorrenza dalla data di stipula del contratto collettivo individuale di lavoro** del comparto enti locali e con attribuzione del trattamento economico, per ciascuna posizione economica di accesso, fissato dal CCNL vigente;

RITENUTO, altresì, approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che, sensi dell'art. 1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, le suddette unità sono assunte alle dipendenze di questo Ente a tempo indeterminato, **in qualità di lavoratori sovrannumerari** e con contratti di lavoro a **tempo parziale di n.32 ore settimanali**, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica esistente, in deroga alle capacità assunzionali e del divieto, sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, che dispone il contenimento della spesa del personale nei limiti del triennio 2011-2013;

ACCLARATO CHE:

- questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2018**;**
- il Comune di Sant'Agata di Esaro non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.**;**
- con deliberazione del Commissario prefettizio n. 5 del 21.11.2019, in ottemperanza al dettato disposto dell'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità anno 2012), che ha novellato in modo sostanziale l'art. 33 del D.lgs. n. 165/01, si è verificato che nell'Amministrazione Comunale non sono presenti dipendenti o dirigenti in soprannumero o in eccedenza e che lo stesso Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti, condizione necessaria per poter dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;
- è stato approvato il piano delle azioni positive 2019/2021 (deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della G.C., n.8 del 27.2.2019);
- è stato assicurato il contenimento delle spese di personale ai sensi dell'art.1 comma 557 comma 557-quater, introdotto nella legge finanziaria 2008 dal D.90/2014, convertito con L. 124/2014;
- questo Ente ha approvato, con deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della G.C. n.27 del 27.3.2019, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio, adottata con i poteri della G.C. n.47 del 03.05.2019, è stato approvato il Piano della Performance (PDP) triennio 2019-2021 e Piano degli Obiettivi 2019 (PDO);
- il Comune di Sant'Agata di Esaro ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 c.3bis, D.L. n. 185/2008;
- questo Ente ha rispettato il termine per l'adozione del Bilancio 2020 e Conto Consuntivo 2019, dalla documentazione agli atti, saranno rispettati, altresì, i termini per l'adozione degli altri documenti contabili e di quelli per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni;
- questo Ente – rientrante nella categoria di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) della legge n. 68/1999 –non è tenuto ad assumere soggetti appartenenti alle categorie protette, risultando già ampiamente rispettata la percentuale d'obbligo prevista dalla legge medesima;

VERIFICATO CHE:

- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari ad **€. 668.048,82**, nella quale al costo del personale di cui all'Intervento 01 è stata aggiunta l'IRAP, mentre sono state sottratte le componenti non assoggettate ai limiti

di spesa (Oneri per rinnovi contrattuali, spese per le categorie protette, spese del personale trasferito dalla Regione per funzioni delegate, incentivi ex legge e quant'altro);

- la spesa sostenuta quale valore di riferimento dei contratti flessibili nel 2009 è pari ad **€. 7.545,90,** ciò rappresenta il limite annuo per le nuove assunzioni flessibili;
- la spesa di personale, **al 31/12/2019,** certificata dal responsabile del settore economico-finanziario, ammonta complessivamente a €. **530.636,73**;
- ai sensi dell'art.1, commi 495, 496 e 497, della citata L. 160/2019, la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato **di n. 1 lavoratore in sovrannumero**, a n. 32 ore settimanali, per un totale complessivo di **€ 27.686,51**, è **in deroga sia alla normativa in materia di facoltà assunzionali che a quella del rispetto del limite di spesa di personale** di cui dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013);

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 162 del 29.12.2010 e s.m.i.;

VISTA la documentazione acquisita ai fini della verifica dei requisiti posseduti dai suddetti lavoratori;

DATO ATTO che la spesa occorrente alle predette assunzioni, previa stipula del previsto contratto individuale di lavoro, trova copertura nel bilancio di previsione 2020/2022, in fase di allestimento;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
VISTA l'attestazione di regolarità contabile, copertura finanziaria e copertura monetaria rilasciata dal Responsabile del Settore Finanziario e contenuta nel presente atto;
VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto regioni ed autonomie locali
- tutti gli atti in premessa richiamati;

TUTTO ciò premesso e considerato, il sottoscritto responsabile esprime parere favorevole attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

DETERMINA

1. La narrativa che precede interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90;

2. Di assumere alle dipendenze di questo Ente, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 32 ore settimanali, n.1 ex lavoratori a tempo determinato, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria, sottoelencato, **con decorrenza dalla data di stipula del contratto collettivo individuale di lavoro** del comparto enti locali e con attribuzione del trattamento economico, per ciascuna posizione economica di accesso come a fianco di ciascuno segnato, fissato dal CCNL vigente:

    1. RIZZARO SERGIO C1

3. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

4. Di stabilire che la spesa occorrente alle predette assunzioni, previa stipula del previsto contratto individuale di lavoro, trova copertura nel bilancio di previsione 2020/2022, in corso di allestimento;

5. Di dare atto che:

- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari ad **€. 668.048,82**, nella quale al costo del personale di cui all'Intervento 01 è stata aggiunta l'IRAP, mentre sono state sottratte le componenti non assoggettate ai limiti di spesa (Oneri per rinnovi contrattuali, spese per le categorie protette, spese del personale trasferito dalla Regione per funzioni delegate, incentivi ex legge e quant'altro);
- la spesa sostenuta quale valore di riferimento dei contratti flessibili nel 2009 è pari ad **€. 7.545,90,** ciò rappresenta il limite annuo per le nuove assunzioni flessibili;
- la spesa di personale, **al 31/12/2019,** certificata dal responsabile del settore economico-finanziario, ammonta complessivamente a €. **530.636,73**;
- ai sensi dell'art.1, commi 495, 496 e 497, della citata L. 160/2019, la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato **di n. 1 lavoratore in sovrannumero**, a n. 32 ore settimanali, per un totale complessivo di **€ 27.686,51**, è **in deroga sia alla normativa in materia di facoltà assunzionali che a quella del rispetto del limite di spesa di personale** di cui dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013);
- che il dipendente sarà soggetto al periodo di prova;
- il presente provvedimento è esecutivo in conseguenza dell'attestazione contabile di copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Settore Finanziario e contenuta nel presente atto;

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis comma1, del D.Lgs 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore;

7. Di notificare il presente provvedimento all' interessato, invitandolo alla sottoscrizione del relativo contratto per l'assunzione in servizio;

8. Di stabilire che la mancata assunzione, senza giustificato motivo, nel termine stabilito equivarrà a rinuncia, determinando la perdita del titolo ad essere assunto;

9. Di trasmettere il presente atto:

- alla Regione Calabria, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il riconoscimento del previsto contributo ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di LSU e LPU;
- al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, all'ufficio contabilità del personale per gli adempimenti di competenza, nonché alle OO.SS. per la necessaria informazione;

10. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento:

- sull'Albo Pretorio Online;
- sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.Sant'Agata di Esaro.cs.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso";
- sul sito istituzionale dell'Ente – sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – PROVVEDIMENTI – sottosezione "PROVVEDIMENTI DIRIGENTI", conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Sant'Agata di Esaro, lí 08/09/2020

Il Responsabile del Servizio
F.to **Dott. Bonfilio Giuseppe**

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Sant'Agata di Esaro. Responsabile procedimento: IANNUZZI Francesco (D.Lgs. n. 39/93 art. 3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

in relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato nel capitolo data odierna.

Sant'Agata di Esaro, lí 08/09/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to **Rag. IANNUZZI Francesco**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

N. 341 del Registro Pubblicazioni
Il Responsabile della Pubblicazione attesta che la presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune dal per **15** giorni consecutivi.

Sant'Agata di Esaro, lí 08/09/2020

Il Messo Comunale
F.to **Vincenzo PIPERNO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo.

Sant'Agata di Esaro, lí 08/09/2020

Il Responsabile del Settore
F.to **Dott. Bonfilio Giuseppe**